



# I Plan de Igualdad de Mujeres y Hombres Enclave de Treviño 2022 - 2025

Versión en lectura fácil



AYUNTAMIENTO DEL CONDADO  
DE TREVIÑO  
TREBIÑUKO KONDERRIKO UDALA



Este pictograma informa que este documento está adaptado a **lectura fácil**.

La lectura fácil es una técnica de redacción para que los textos sean **más comprensibles**.

La información del texto es la misma que la original, pero redactada con **frases sencillas** y utilizando **imágenes**.

Las **palabras difíciles** las puedes encontrar marcadas en **negrita** y con un **asterisco** como este detrás \*.

Estos términos están **explicados en un listado** por orden alfabético situado en las páginas 5 y 6.



# Índice

---

**1** Listado de términos Página 5

**2** Antes del Plan...  
Un diagnóstico Página 7

**3** Trabajar por la igualdad  
entre mujeres y hombres Página 8

¿Por qué es necesario? Página 8

¿Para qué se hace  
este Plan de Igualdad? Página 9

**4** ¿Cómo podemos  
impulsar la igualdad? Página 11



# Índice

---

5

## ¿Qué vamos a hacer? Objetivos y acciones

Página 12

Eje 1. Medidas para  
mejorar la gobernanza

Página 12

Eje 2. Cambio de valores y  
empoderamiento de las mujeres

Página 17

Eje 3. Organización social  
corresponsable

Página 21

Eje 4. Erradicar la violencia  
machista contra las mujeres

Página 23

6

## ¿Quiénes son responsables de estas acciones?

Página 26

7

## ¿Cómo sabemos si esto se consigue?

Página 27



# 1 Listado de términos

## Colectivo LGTBI

Estas siglas sirven para denominar al colectivo de personas **lesbianas, gays, transexuales, bisexuales e intersexuales**.

## Corresponsabilidad

Se utiliza cuando la **responsabilidad** sobre algo o alguien **no es individual**, sino que **se comparte** con otra u otras personas.

Un ejemplo es el cuidado de las hijas e hijos por parte de madres y padres.



## Empoderamiento

Aumentar la **participación** y dar más poder de decisión a personas que están en **desventaja** social.

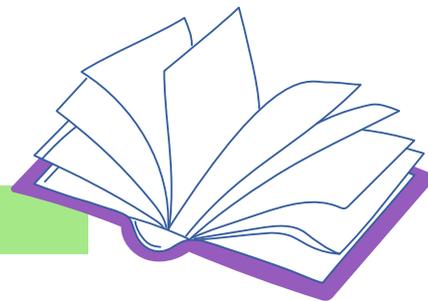


## Listado de términos

### Perspectiva de género

Es un enfoque feminista que **cuestiona las categorías tradicionales** que definen a las personas como hombre o mujer.

Plantea el carácter social de estas construcciones y las **discriminaciones** que crean.



### Violencia machista

Todo acto de violencia que tenga o pueda tener como resultado un **daño físico, sexual o psicológico para la mujer**.

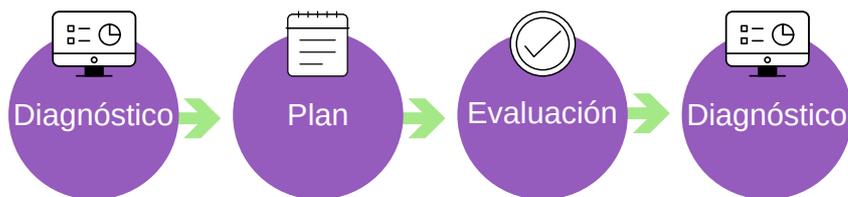
También puede afectar a las personas que **se salen de la normatividad** impuesta, por ejemplo, el colectivo LGTBI.



## 2 Antes del Plan... Un Diagnóstico

### ¿En qué consiste un diagnóstico?

Antes de realizar el Plan, se hace un **estudio de la situación del Enclave.**



### ¿Qué se ha hecho en el diagnóstico?

- **Estudio de la violencia machista** y otras desigualdades de género.
- **Protocolo de coordinación** para mejorar la atención a mujeres víctimas de violencia machista.
- **Formación** al personal técnico, político y ciudadanía.





### 3 Trabajar por la igualdad entre mujeres y hombres

#### ¿Por qué es necesario?

Se realiza un Plan de Igualdad por la necesidad de fijar medidas que construyan un **Enclave igualitario y seguro para las mujeres.**

El Plan responde también a las **necesidades de municipios pequeños** como los del Enclave que cuentan con:



#### Dinámicas de trabajo

lentas por **falta de personal** técnico y político.

#### Estructuras frágiles

para impulsar la **igualdad** de mujeres y hombres.



## Trabajar por la igualdad entre mujeres y hombres

### ¿Para qué se hace este Plan de Igualdad?

El primer Plan tiene como objetivo orientar a los poderes públicos para **cambiar sus valores hacia la igualdad** entre mujeres y hombres.

Este Plan de Igualdad se basa en los siguientes **principios**:

- Promocionar el **carácter social** de la igualdad y fomentar el **rechazo de la violencia machista\***.
- Fomentar el compromiso municipal para la puesta de **políticas públicas de igualdad** de calidad durante los años 2022 y 2025.





## Trabajar por la igualdad entre mujeres y hombres

### ¿Para qué se hace este Plan de Igualdad?

- Introducir la **perspectiva de género\*** en el trabajo diario de las áreas municipales y en las actividades municipales que se realizan.
- **Asegurar la gestión** del Plan a nivel técnico y político.
- Garantizar la **participación** ciudadana y en especial de las mujeres en las **políticas públicas de igualdad**.



## 4

### ¿Cómo podemos impulsar la igualdad?

- Generando una política que **integre la perspectiva de género** en el Enclave de Treviño.
- Manteniendo el tema de **igualdad vigente** en el interés de la población.
- Creando **conciencia** entre la población y el ayuntamiento sobre la importancia de la **corresponsabilidad\*** en las tareas de cuidado.
- Avanzando en la construcción de **municipios seguros**.





## 5 ¿Qué vamos a hacer? Objetivos y acciones

### Eje 1 Medidas para mejorar la gobernanza

**Objetivo 1: Crear y consolidar las estructuras necesarias para el desarrollo del Plan de Igualdad**

Objetivos	Acciones
Fortalecer el <b>impulso y seguimiento</b> del Plan	▶ Dar <b>estabilidad laboral</b> a la técnica de igualdad
Establecer <b>mecanismos de seguimiento</b> para las políticas municipales de igualdad	▶ <b>Reuniones</b> necesarias con la ciudadanía y el personal político y técnico
Contar con herramientas que ayuden <b>implementar el Plan</b>	▶ Diseñar un <b>Plan Operativo Anual</b> para idear las acciones
Calificar al <b>personal técnico</b> de cada municipio en la planificación de género	▶ Diseñar <b>herramientas de planificación</b> para cada área y asesorar su realización
Fortalecer las <b>redes de colaboración</b> de las áreas técnicas y políticas de igualdad	▶ <b>Continuar realizando coordinaciones</b> con otras áreas de igualdad de Álava y Burgos



## Eje 1

## Medidas para mejorar la gobernanza

### Objetivo 2: Fomentar el conocimiento sobre igualdad del personal del Enclave

Objetivos	Acciones
Reforzar el conocimiento del personal político en aspectos teóricos y prácticos de igualdad	▶ Desarrollar un <b>programa de formación</b> para el personal político y técnico sobre políticas de igualdad
Mejorar la calidad de los documentos asegurando el uso de un <b>lenguaje inclusivo</b>	▶ Revisar los documentos internos y externos para <b>mejorar el lenguaje</b>
Fortalecer la <b>capacidad de planificación</b> con perspectiva de género del personal técnico y político	▶ Realizar una <b>formación sobre presupuestos</b> con perspectiva de género



## Eje 1

## Medidas para mejorar la gobernanza

### Objetivo 3: Difundir el Plan de Igualdad entre el personal municipal y la población del Enclave

Objetivos	Acciones
<b>Asegurar el conocimiento del Plan</b> por parte de las personas responsables de ejecutar sus acciones	▶ <b>Presentar</b> el Plan y los planes operativos anuales al <b>personal técnico municipal y político</b> de cada ayuntamiento
<b>Sensibilizar a la población en igualdad</b> a través del conocimiento del Plan y los planes operativos anuales	▶ <b>Difundir</b> el Plan y los planes operativos anuales <b>entre la ciudadanía</b> a través de los medios de los ayuntamientos



## Eje 1

## Medidas para mejorar la gobernanza

### Objetivo 4: Avanzar en conocer la realidad del Enclave realizando diagnósticos y estudios

Objetivos	Acciones
Contar con un <b>diagnóstico</b> de las relaciones de género y la situación de las mujeres que incorpore el <b>impacto de la pandemia</b>	▶ Realizar un estudio del <b>impacto de la pandemia</b> y sus consecuencias en poblaciones <b>vulnerables</b> o en las que ha aumentado su vulnerabilidad
Hacer un diagnóstico de las <b>relaciones de género</b> y sus roles en las <b>tareas de cuidados</b> en general, de personas dependientes y de su <b>corresponsabilidad</b> familiar y social	▶ Conocer <b>cómo se ejerce el cuidado</b> de dependientes, menores de edad y tercera edad para <b>elaborar medidas</b> que fomenten la corresponsabilidad familiar y social
Habilitar <b>canales de participación</b> para evaluar e identificar logros y necesidades	▶ Hacer un <b>proceso participativo con la ciudadanía</b> para la evaluación de las políticas públicas



## Eje 1

## Medidas para mejorar la gobernanza

### Objetivo 5: Realizar una evaluación de las políticas de igualdad en el Enclave

Objetivos	Acciones
Contar con <b>herramientas</b> que registren el <b>impacto de las medidas</b> del Plan entre la población	▶ Realizar una <b>evaluación del impacto</b> del Plan entre la población
Conocer la <b>eficacia</b> y sostenibilidad del Plan al final de su <b>implementación</b>	▶ Realizar una <b>evaluación</b> del cumplimiento de los <b>resultados esperados</b>



Eje 2

## Cambio de valores y empoderamiento\* de las mujeres

### Objetivo 1: Favorecer la autonomía y el empoderamiento de las mujeres del Enclave

Objetivos	Acciones
Fomentar el empoderamiento de las mujeres a través de <b>espacios de reflexión</b> y debate	▶ Realización de <b>talleres</b> para fomentar el empoderamiento de las mujeres a través de LAIA eskola
Fortalecer las <b>asociaciones de mujeres y organizaciones mixtas</b> fomentando su participación en el municipio	▶ <b>Apoyar las actividades</b> del movimiento asociativo



Eje 2

## Cambio de valores y empoderamiento de las mujeres

### Objetivo 2: Visibilizar a las mujeres en la cultura y el deporte utilizando referentes femeninos históricos

#### Objetivos

Visibilizar la participación de las mujeres en la **ciencia y la tecnología**

**Impulsar el deporte** como vía para la **autonomía de las mujeres** destacando su fuerza y capacidad

#### Acciones

▶ Realizar **actividades que visibilicen** a las mujeres en la ciencia y tecnología a lo largo de la historia

▶ **Apoyar las actividades deportivas** entre las niñas, adolescentes y mujeres del Enclave



Eje 2

## Cambio de valores y empoderamiento de las mujeres

### Objetivo 3: Fomentar la participación ciudadana en actividades reivindicativas de las mujeres y la igualdad

#### Objetivos

Fomentar la **conciencia** de los **derechos** de las mujeres y el colectivo **LGTBI\*** entre la ciudadanía

Fortalecer a las **asociaciones** de mujeres

#### Acciones

▶ **Acciones de sensibilización** en fechas como el 8 de marzo, 17 y 28 de mayo, 28 de junio, 15 de octubre y 25 de noviembre

▶ **Apoyar las actividades** de las asociaciones y mujeres



Eje 2

## Cambio de valores y empoderamiento de las mujeres

### Objetivo 4: Fomentar la formación y el apoyo para el empleo de las mujeres del ámbito rural

Objetivos	Acciones
Conocer el mercado laboral y las <b>oportunidades</b> para las mujeres del ámbito rural	▶ Realizar un <b>estudio</b> que analice el <b>mercado laboral</b> para las mujeres del enclave
Aumentar las capacidades de las mujeres para <b>mejorar</b> su <b>empleabilidad</b>	▶ Realizar <b>talleres</b> para fomentar la <b>empleabilidad</b> de las mujeres
Incrementar la <b>formación</b> para mujeres jóvenes rurales y <b>recualificar</b> a las que tengan experiencia laboral	▶ Realizar <b>formaciones</b> de cualificación y recualificación profesional
Conocer los <b>nichos</b> de empleo para mujeres y <b>fomentar</b> su <b>inserción</b> en ellos	▶ Realizar un <b>diagnóstico</b> de empleabilidad e itinerario de inserción laboral
Favorecer las <b>condiciones</b> que <b>incrementen el empleo femenino</b> en el ámbito rural	▶ Realizar un <b>programa para acompañar</b> a las mujeres en la búsqueda de empleo



### Eje 3

## Organización social corresponsable

**Objetivo 1: Garantizar que la administración pública fomenta la corresponsabilidad y la conciliación**

Objetivos	Acciones
Conseguir que las actividades municipales tengan <b>medidas de conciliación y cuidado</b> de personas con dependencia	▶ Integrar <b>medidas de conciliación en la programación anual</b> de los ayuntamientos
Impulsar <b>acciones de cuidado para cuidadoras</b> de personas mayores, dependientes o con enfermedades mentales	▶ Realizar una <b>actividad de respiro</b> que evite el desgaste de las cuidadoras de personas mayores
<b>Mejorar las medidas de conciliación</b> en los municipios	▶ Recoger las <b>medidas de conciliación internas</b> en un documento para difundir



### Eje 3

## Organización social corresponsable

### Objetivo 2: Sensibilizar a la población sobre la carga mental del cuidado y sus consecuencias en las mujeres

Objetivos	Acciones
Conocer la <b>situación de los cuidados y las cuidadoras</b> del Enclave	▶ Realizar un <b>estudio sobre la carga mental</b> entre las mujeres del Enclave
Promover entre la población la <b>importancia de los cuidados</b> y la necesidad de <b>compartirlos</b> en las familias	▶ Realizar una <b>campaña de sensibilización</b> sobre el impacto de la carga mental entre las mujeres
Promover la <b>corresponsabilidad de los cuidados</b> en la familia y la comunidad	▶ Realizar <b>formaciones</b> y medidas para <b>disminuir la carga mental</b> y <b>compartir el cuidado</b> entre la población



Eje 4

## Erradicar la violencia machista contra las mujeres

### Objetivo 1: Mejorar la prevención de la violencia machista y las conductas violentas contra las mujeres

Objetivos	Acciones
Garantizar que las <b>campañas</b> contra la violencia pongan el <b>foco en los agresores</b> , aparte de las consecuencias en las víctimas	▶ Continuar organizando <b>campañas de prevención</b> de la violencia machista contra las mujeres
Garantizar la realización de <b>fiestas seguras</b> para las mujeres	▶ Realizar <b>campañas</b> contra las agresiones machistas en fiestas y en <b>actividades públicas</b>
Fomentar la <b>cultura de tolerancia cero</b> contra la violencia machista	▶ Realizar <b>charlas sobre la discriminación</b> hacia las mujeres y su relación con las conductas de violencia machista
Fomentar la <b>cultura de tolerancia cero</b> contra la violencia machista <b>entre la juventud</b>	▶ Organizar <b>talleres</b> dirigidos a jóvenes para <b>promover los buenos tratos</b> y prevenir actitudes violentas y sexistas



Eje 4

## Erradicar la violencia machista contra las mujeres

**Objetivo 2: Mejorar el compromiso de la administración pública y agentes externos en la actuación frente a la violencia machista**

Objetivos	Acciones
Fortalecer la coordinación entre instituciones para <b>mejorar la atención a las víctimas</b> de violencia machista	▶ Dar seguimiento a las <b>reuniones de la mesa de coordinación</b> del protocolo
Garantizar una <b>respuesta inmediata</b> a las víctimas de violencia machista	▶ Realizar <b>formaciones</b> al personal político para que sepan dar <b>respuesta a casos urgentes</b> de violencia machista contra las mujeres



Eje 4

## Erradicar la violencia machista contra las mujeres

**Objetivo 3: Mejorar la seguridad física y la sensación de seguridad de las mujeres en las principales localidades del enclave**

Objetivos	Acciones
<b>Aumentar la seguridad</b> objetiva y subjetiva de los pueblos del Enclave	▶ Realizar un <b>estudio</b> sobre las <b>zonas de riesgo</b> del Enclave
<b>Disminuir</b> los lugares y condiciones de <b>riesgo</b> para las mujeres en el <b>espacio público</b> del Enclave	▶ <b>Desarrollar las medidas</b> que se propongan en el estudio
Comprometer a la ciudadanía en <b>garantizar espacios seguros</b> para las mujeres en el territorio del Enclave	▶ Apoyar <b>iniciativas</b> ciudadanas para la construcción de <b>localidades seguras</b>



6

## ¿Quiénes son responsables de estas acciones?

- **Órgano para la igualdad del Enclave**
- **Personal técnico municipal**
- **Personal político municipal**
- **Asistencia técnica**





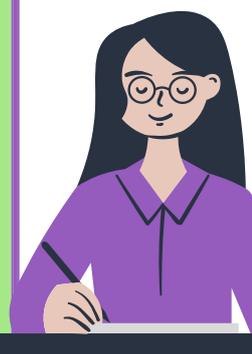
## 7 ¿Cómo sabemos si esto se consigue?

Para el Plan se definen **indicadores** vinculados a los objetivos y acciones planteadas.

Estos indicadores hacen un **seguimiento del Plan** y los resultados obtenidos durante y después de su implementación.

Estos son los indicadores para el Plan:

- **Recogida de las evaluaciones** tras cada acción
- Realización de **3 sesiones al año** de la Comisión de Igualdad para **evaluar las acciones**
- Incorporación de las **mejoras propuestas** por la Comisión de Igualdad
- Evolución de la **participación de la población** en las acciones desarrolladas



Lee la **versión completa** del Plan  
escaneando el siguiente código:

